

POLITICA PER LA DIVERSITÀ e LA PARITÀ DI GENERE

DGM023PG REV00

VILLA SANTA MARIA è Centro Multiservizi di Neuropsichiatria dell'infanzia e dell'adolescenza che garantisce la presa in carico globale di bambini e ragazzi da 0 a 18 anni con disturbi neurologici, psichiatrici e del neurosviluppo in età evolutiva, con una particolare attenzione alla complessità clinica, educativa e sociale dei pazienti.

Accreditato con il Servizio Sanitario Regionale e certificato secondo la norma ISO 9001:2015, il Centro si configura come punto di riferimento a livello nazionale per la diagnosi, la cura e la riabilitazione di minori affetti da autismo, ADHD, disabilità complesse, disturbi specifici dell'apprendimento/DSA, patologie rare, epilessia e psicopatologie dell'età evolutiva.

L'attività si fonda su un approccio multidisciplinare integrato che coinvolge neuropsichiatri infantili, neurologi, psicologi, terapisti della riabilitazione, educatori, infermieri e docenti specializzati, garantendo percorsi terapeutici personalizzati, continuità assistenziale e forte sinergia con le famiglie, le scuole e i servizi del territorio.

VILLA SANTA MARIA è Centro di riferimento della Rete Lombarda per le Malattie Rare per la **Sindrome di Dravet**, la **Sindrome di Lennox Gastaut** e la **Sindrome di Landau Kleffner**, inoltre è struttura riabilitativa specialistica per le seguenti Malattie Rare: **Sindrome di Rett**, **Sindrome di Angelman**, **Sindrome Cardio-Facio-Cutanea**, **Sindrome Kabuki**.

Il Centro ha, inoltre, messo a disposizione la propria expertise per la redazione del **Percorso Diagnostico, Terapeutico e Assistenziale (PTDA)** per quanto riguarda la stimolazione vagale, una valida alternativa terapeutica per i pazienti affetti da epilessia farmaco-resistente.

I servizi erogati possono riassumersi come di seguito:

Sede di Tavernerio (CO):

1. Polo Territoriale di Neuropsichiatria Infantile e dell'Adolescenza;
2. Centro Diurno di Neuropsichiatria Infantile e dell'Adolescenza (CDNPIA);
3. Struttura Terapeutica Riabilitativa di Neuropsichiatria Infantile e dell'Adolescenza (STRNPIA);
4. Residenza Sanitaria Disabili per la riabilitazione dei disturbi del neurosviluppo in età evolutiva (RSD);
5. Residenza Sanitaria Disabili VSM2 per la riabilitazione dei disturbi del neurosviluppo in età evolutiva (RSDVSM2);
6. Comunità Alloggio Disabili Agape Terzi (CAD);

Sede di Oggiona con Santo Stefano (VA):

1. Centro Socio Educativo Villa Colombo (CSE);
2. Comunità Alloggio Disabili Il Glicine (CAD) e Comunità Socio Sanitaria Edera (CSS);
3. Comunità Alloggio Disabili Il Glicine2 (CAD2)

Sede di Appiano Gentile (CO)

1. Comunità Alloggio Disabili Villa Magnolia (CAD).

Comunicazioni mail per ogni sede
info@villasmaria.org

SEDE OPERATIVA,
LEGALE E AMMINISTRATIVA

Villa Santa Maria SCS
Tavernerio 22038 (CO)
Via IV Novembre, 15

Tel. +39 031 426042
Fax +39 031 360549

C.F. / P. Iva 02144390123
PEC villasantamariascs@pec.it

SEDE OPERATIVA

Villa Colombo
Oggiona con Santo Stefano 21040 (VA)
Via Monte Oliveto, 2

Tel. +39 0331 215034
Fax +39 0331 736963

SEDE OPERATIVA

Villa Magnolia
Appiano Gentile 22070 (CO)
Via Carlo Linati, 4

Tel. +39 334 6628775
Fax. +39 031 360549



Centro Multiservizi di Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza.
Presidio della Rete regionale per le malattie rare.

Child Care Center - Neuropsychiatric Rehabilitation Center.
Regional Network Hub for Rare Diseases.

www.villasmaria.org



POLITICA PER LA DIVERSITÀ e LA PARITÀ DI GENERE

DGM023PG REV00

VILLA SANTA MARIA riconosce e accoglie i benefici della diversità a tutti i livelli, e in tutti i suoi aspetti, inclusi il genere, l'età, l'etnia, l'origine geografica, l'identità culturale, le qualifiche, le competenze, il percorso formativo e professionale, l'anzianità di carica nonché la disabilità e l'orientamento sessuale.

VILLA SANTA MARIA crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali.

VILLA SANTA MARIA è consapevole che oggi più che in passato è necessario cogliere il grande valore di un pieno *empowerment femminile*. Le Donne offrono risorse irrinunciabili in un momento storico in cui è necessario ripensare in chiave di sostenibilità il nostro futuro, per dare una forma nuova e davvero inclusiva al contesto aziendale, disegnare e rendere attuale un profilo integrato, giusto ed equo, tra ambiente, economia e società. Più lavoro femminile significa energie inespresse finalmente liberate, la qualità di una contribuzione piena, delle donne e degli uomini, al benessere e allo sviluppo della Nostra realtà aziendale.

A tale scopo, la società **VILLA SANTA MARIA** garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'Organizzazione – selezione, onboarding, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia. Opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio vengono garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento.

VILLA SANTA MARIA ha deciso di adottare una Policy aziendale orientata alla riduzione del *gender gap* in tutte le aree considerate più critiche: opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità.

È ampiamente riconosciuto, infatti, che le imprese che adottano un approccio più inclusivo a tutti i livelli sono in grado di creare un valore più elevato, abbracciando una visione di lungo periodo, mostrando maggiore avversione al rischio e una spiccata sensibilità ai temi di sostenibilità e innovazione. È per questo che la società **VILLA SANTA MARIA** ha deciso di adottare sistemi innovativi che permettano di valutare costantemente in che direzione stiamo andando, quali e quanti progressi stiamo facendo. Impostando un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI (*Key Performance Indicator* - Indicatori chiave di prestazione), su 6 dimensioni:

1. cultura e strategia;
2. governance;
3. processi HR;
4. opportunità di crescita in azienda neutri per genere;
5. equità remunerativa per genere;
6. tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

VILLA SANTA MARIA è fermamente convinta che inclusione e meritocrazia siano le condizioni imprescindibili per uno sviluppo sostenibile, economico e sociale. Per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere all'interno della nostra Organizzazione, la Direzione Generale ha enunciato la presente Politica, ponendosi i seguenti obiettivi:

1. Creare un mondo del lavoro più equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità;
2. Sostenere l'incremento dell'occupazione femminile;

Comunicazioni mail per ogni sede
info@villasmaria.org

SEDE OPERATIVA,
LEGALE E AMMINISTRATIVA

Villa Santa Maria SCS
Tavernerio 22038 (CO)
Via IV Novembre, 15

Tel. +39 031 426042
Fax +39 031 360549

C.F. / P. Iva 02144390123
PEC villasantamariascs@pec.it

SEDE OPERATIVA

Villa Colombo
Oggiona con Santo Stefano 21040 (VA)
Via Monte Oliveto, 2

Tel. +39 0331 215034
Fax +39 0331 736963

SEDE OPERATIVA

Villa Magnolia
Appiano Gentile 22070 (CO)
Via Carlo Linati, 4

Tel. +39 334 6628775
Fax. +39 031 360549



POLITICA PER LA DIVERSITÀ e LA PARITÀ DI GENERE

DGM023PG REV00

3. Garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico e promuovendo una condizione di indipendenza economica (***pari retribuzione per lavori di pari valore***);
4. Assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership.

Per raggiungere gli obiettivi sopra indicati, **VILLA SANTA MARIA** si impegna a:

1. Garantire flessibilità aggiuntiva per i lavoratori con impegni genitoriali e/o caregiver;
2. Implementare la governance ed il monitoraggio della *diversity* e della *gender parity* in azienda;
3. Adottare prassi adeguate alla divulgazione della Policy di Genere all'interno del contesto aziendale e divulgazione delle informazioni relative alla *gender parity*;
4. Supportare le madri lavoratrici e padri lavoratori, prevedendo policy e benefit, oltre il CCNL di riferimento, dedicate alla tutela della maternità/ paternità e servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
5. Favorire la promozione trasversale del principio di parità di genere per ciascun livello di inquadramento contrattuale, nonché l'introduzione di nozioni di gender mainstreaming;
6. Favorire la promozione di un linguaggio che favorisca il dialogo ed il superamento di espressioni o manifestazioni sessiste.

Infine, **VILLA SANTA MARIA** predispose e diffonde agli stakeholder un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico. Nelle attività di comunicazione, **VILLA SANTA MARIA** presta la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere nelle azioni pubblicitarie, assicurando una revisione periodica dei materiali e delle strategie di marketing, impegnandosi a diffondere un'immagine positiva di donne e ragazze, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

All'interno del piano strategico sono identificati gli obiettivi che l'Alta Direzione, coadiuvata dal Comitato Guida per la Parità di Genere, intende perseguire.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Tavernerio, 18/12/2025

La Direzione

Comunicazioni mail per ogni sede
info@villasmaria.org

SEDE OPERATIVA,
LEGALE E AMMINISTRATIVA

SEDE OPERATIVA

SEDE OPERATIVA

Villa Santa Maria SCS
Tavernerio 22038 (CO)
Via IV Novembre, 15

Villa Colombo
Oggiona con Santo Stefano 21040 (VA)
Via Monte Oliveto, 2

Villa Magnolia
Appiano Gentile 22070 (CO)
Via Carlo Linati, 4

Tel. +39 031 426042
Fax +39 031 360549

Tel. +39 0331 215034
Fax +39 0331 736963

Tel. +39 334 6628775
Fax. +39 031 360549

C.F. / P. Iva 02144390123
PEC villasantamariascs@pec.it

